



P. I. T.

Progetto Integrato Territoriale n. 4

COMUNE DI SANTERAMO IN COLLE

Provincia di Bari

Piazza Dott. Simone, 8 – Tel. 080 3036255 – Fax 080 3023710 – Cod. Fisc. 82001050721 – P.IVA
00862890720

E.Mail pit4@comune.santeramo.ba.it - Indirizzo Internet www.comune.santeramo.ba.it

ALLEGATO B

CAPITOLATO SPECIALE D'APPALTO

ART. 1 – OGGETTO

Il presente appalto ha per oggetto l'affidamento di servizi compresi nell'allegato II B ex art. 20 del Dlgs. 163/2006, inerenti a servizi consistenti in: censimento **popolazione disoccupati inoccupati di lunga durata**, realizzazione del bilancio di competenze, formazione ed orientamento, inserimento lavorativo, da realizzare nell'ambito del progetto INTEGRAMURGIA finanziato con i fondi della Delibera CIPE n. 26\2003.

In particolare oggetto dell'affidamento sarà la promozione e realizzazione di forme di inserimento lavorativo di n. 50 soggetti svantaggiati a forte rischio di esclusione sociale poiché disoccupati o inoccupati di lunga durata presenti sul territorio dei comuni di:

Acquaviva delle Fonti

Altamura

Binetto

Casamassima

Cassano delle Murge

Castellaneta (TA)

Ginosa (TA)

Gioia del Colle

Gravina in Puglia

Grumo Appula

Palagianello (TA)

Palo del Colle

Poggiorsini

Sammichele di Bari

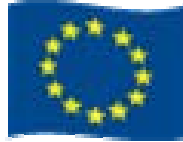
Sannicandro

Santeramo in Colle

Toritto

Turi

per favorirne l'orientamento e la formazione professionale nonché la costituzione di una rete integrata di servizi in grado di supportare in maniera efficace ed efficiente le persone appartenenti alle fasce deboli con il coinvolgimento di istituzioni ed attori dello sviluppo locale presenti sul territorio considerato.



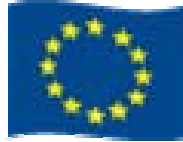
ART. 2 – DURATA

Il presente appalto decorrerà da aprile 2008 a luglio 2008.

ART. 3 – CONTENUTI E ORGANIZZAZIONE DEL SERVIZIO

I Servizi di che trattasi dovranno essere articolati secondo quanto segue:

<i>Attività / Servizio</i>
<p><u>I^ FASE – OSSERVATIVA E ORIENTATIVA</u> <u>ATTIVITA' DI NATURA ORIENTATIVA</u></p> <p>- promozione degli apprendimenti necessari a far conquistare autonomia e consapevolezza di se: è infatti importante non solo che la persona impari a svolgere una professione, ma che maturi una certa consapevolezza di cosa significhi lavorare, e che possa confrontarsi con i propri limiti ma anche con l'autenticità o meno dei propri desideri.</p> <p>- rilevazione delle seguenti caratteristiche individuali:</p> <ul style="list-style-type: none">• competenze psico-motorie• autonomia personale• capacità di applicazione• rapporti interpersonali• competenze sociali• motivazione ed interesse per il lavoro• tolleranza alla ripetitività ed al cambiamento nello svolgimento dell'attività pratica• senso del pericolo nell'uso di attrezzature• spirito di iniziativa e capacità di autogestione nella esplicazione delle mansioni assegnate.
<p><u>ATTIVITA' DI SUPPORTO, PROGETTUALITÀ E PIANIFICAZIONE DEL PROGETTO LAVORATIVO DEL SOGGETTO CHE HA L'ESIGENZA DI ESSERE AIUTATO A FRONTEGGIARE CORRETTAMENTE IL PROPRIO PROBLEMA</u></p> <p>- promuovere attività di mediazione sociale: in virtù della funzione specifica che viene svolta dall'educatore si richiede di mediare il rapporto fra utente e compito affidato per facilitare il perseguimento di una soluzione soddisfacente per la persona e realistica sul piano della fattibilità, al fine di consentire la maturazione complessiva della personalità insieme alla progressiva acquisizione di capacità lavorative.</p>
<p><u>2^ FASE – FORMATIVA</u> <u>ATTIVITA' DI FORMAZIONE</u></p> <p>Procedere ad una fase formativa dell'individuo, in base alle attitudini e alle motivazioni dello stesso presso i settori occupazionali quali:</p> <ul style="list-style-type: none">- Cooperativa sociale affidataria- Aziende del territorio, attraverso l'attuazione di tirocini o stages formativi. <p>In questo stadio il soggetto sarà supportato dal tutor aziendale della Cooperativa affidataria che provvederà a monitorare il percorso lavorativo.</p>
<p><u>3^ FASE – CONCLUSIVA O DI ASSUNZIONE</u></p>



ATTIVITA' DI VALUTAZIONE

Valutazione delle risorse dell'individuo e se congruente con le richieste lavorative, inserimento presso:

Cooperativa o, nel caso in cui questa non avesse la possibilità di assumere nuovi Soci lavoratori, presso un'azienda esterna.

In questo caso, il tutor della Cooperativa affidataria provvederà a delineare un progetto lavorativo esterno in collaborazione con il Centro per l'Impiego, ovvero altre Istituzioni del territorio offrendo alle aziende un servizio di mediazione e monitoraggio dell'inserimento.

Nel reperimento dell'"azienda adatta" occorre considerare i seguenti parametri:

- clima di disponibilità ed accettazione;
- ambiente e compagni stimolanti;
- tutor collaborante e "maestro";
- possibilità di scomporre e frazionare i compiti per facilitare l'apprendimento;
- possibilità di disporre di una gamma differenziata di mansioni professionalizzanti;
- assenza di situazioni di disagio e pericolose;
- turni ed orari di lavoro non eccessivamente gravosi.

Gli operatori dovranno svolgere i loro compiti d'intesa con il Coordinamento del progetto e con il partenariato socio-economico ed istituzionale osservando le linee strategiche indicate.

Resta escluso ogni vincolo di subordinazione del personale della società aggiudicataria nei confronti del Comune.

ART. 4 – PERSONALE E COORDINAMENTO

Ai fini dell'organizzazione generale del servizio è necessariamente richiesta la presenza di un Responsabile Tecnico del Progetto e di un Coordinatore cui risultino demandati compiti di gestionali ed organizzativi dei servizi erogati oggetti del presente appalto.

La società aggiudicataria deve garantire che gli addetti impiegati nell'espletamento delle attività siano in possesso di requisiti tecnico-professionali e di esperienza necessaria al raggiungimento dei risultati progettuali.

ART. 5 – REQUISITI DI PARTECIPAZIONE, MODALITA' DI GARA E CRITERIO DI AGGIUDICAZIONE

L'appalto è indetto con procedura aperta così come definita dal D.Lgs 12 aprile 2006 n. 163.

Possono partecipare tutti i soggetti in possesso dei requisiti elencati nel relativo Disciplinare integrativo di gara.

La scelta del contraente avverrà adottando quale criterio di aggiudicazione quello dell'offerta economicamente più vantaggiosa in relazione ad una valutazione complessiva dell'offerta tecnica ed economica, così come meglio specificato nel disciplinare di gara.

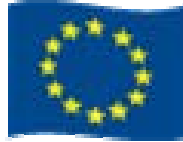
L'Amministrazione si riserva di aggiudicare l'appalto anche in caso di presentazione di una sola offerta valida se ritenuta conveniente; l'Amministrazione si riserva pure di non aggiudicare l'appalto qualora non ritenga alcuna offerta sufficientemente conveniente.

ART. 6 – IMPORTO A BASE DI GARA

La base di gara è di €100.000 IVA inclusa

ART. 7 – ELEMENTI PER LA FORMULAZIONE DELL'OFFERTA

L'offerta dovrà essere costituita da offerta tecnica ed offerta economica.



Le offerte pervenute saranno valutate secondo i seguenti criteri:

A) OFFERTA TECNICA, sino ad un massimo di 80\100, così distinti:

1. Organizzazione del proponente ed esperienza specifica compatibili con le attività/servizi principali oggetto di affidamento individuate nel progetto preliminare, attestate da una **Relazione** sulla struttura organizzativa integrata con:
 - elenco dei professionisti che verranno impiegati nella prestazione oggetto della gara, per ognuno dei quali dovranno essere indicati nome, cognome, indirizzo, data e luogo di nascita, titolo di studio, ambito tematico di competenza, collocazione funzionale nel progetto, principali esperienze anche internazionali, natura del rapporto con il concorrente;
 - indicazione del Responsabile Tecnico del Progetto e del Coordinatore per i quali dovranno essere indicati: nome, cognome, indirizzo, data e luogo di nascita, titolo di studio, principali esperienze, natura del rapporto con il concorrente;(fino a punti 20).
2. Validità dell' Elaborazione di un **progetto esecutivo** finalizzato alla determinazione delle modalità di realizzazione dei servizi oggetto dell'affidamento dal quale si evinca in particolar modo:
 - il sistema di programmazione dei servizi, di circolazione delle informazioni e di verifica dell'attività;
 - le eventuali tecnologie e strumentazioni;
 - gli indicatori di controllo della qualità;(fino a 40 punti).
3. Radicamento sul territorio nel bacino di e capacità di coinvolgimento e animazione del partenariato socio-economico e delle istituzioni presenti sul territorio nella programmazione delle attività documentati dall'aver svolto – direttamente o in collaborazione - iniziative compatibili con attività/servizi principali dell'affidamento riportati in un **Elenco degli incarichi** effettivamente espletati dalla concorrente di natura analoga o simile a quelli oggetto della gara. Per ogni incarico svolto dovrà essere indicato: il committente, la durata, l'oggetto e fornita copia dell'atto di affidamento. Ad ogni incarico verrà attribuito il punteggio di 2 (due).
(fino a 20 punti).

Alla Relazione di cui al punto 1), dovranno essere allegati per ogni professionista e per il Responsabile del Progetto i relativi curricula espressi in forma di dichiarazione sottoscritta dagli interessati.

B) OFFERTA ECONOMICA

prezzo più basso punti 20

Alla cooperativa che avrà offerto il prezzo più basso saranno attribuiti 20 punti. Alle altre ditte il punteggio sarà assegnato con il sistema inverso proporzionale secondo la seguente formula:

$$x = 30 * (Pb / Py)$$

dove si intende per

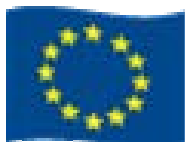
x: il punteggio da assegnare

Pb: il prezzo più basso

Py: il prezzo richiesto dal concorrente

ART. 8 – MODALITA' DI VALUTAZIONE DELL'OFFERTA TECNICA

La valutazione e assegnazione del punteggio alle offerte tecniche verrà fatta sulla base delle seguenti elementi e dei correlati criteri di valutazione:



ELEMENTO	CRITERI	Fino a PUNTI
Relazione struttura organizzativa Fino a punti 20	Esperienza professionisti e operatori	5
	Curriculum del Responsabile Tecnico e del Coordinatore	5
	Modalità di raccordo tecnico-gestionale	10
Progetto esecutivo Fino a punti 40	Contestualizzazione e completezza del piano di lavoro proposto anche con riferimento al sistema di programmazione dei servizi, di circolazione delle informazioni	25
	Modalità organizzative del sistema interno di verifica e controllo della qualità nell'erogazione dei servizi oggetto dell'appalto	10
	Tecnologie e strumentazioni	5
Radicamento sul territorio e animazione del partenariato socio-economico e delle istituzioni presenti sul territorio Fino a 20 punti	Esperienze specifiche maturate nell'erogazione natura analoga o simile a quelli oggetto della gara	2 punti per ogni esperienza

ART. 9 – OFFERTE ANOMALE

Qualora il prezzo offerto risultasse anomalo rispetto alla tipologia del servizio, l'Amministrazione comunale prima dell'aggiudicazione, ai sensi di quanto previsto dall'art. 87 del D.Lgs. 163/2006, potrà richiedere all'offerente le necessarie giustificazioni e, posto che queste non siano ritenute valide, avrà facoltà di escludere l'offerta medesima.

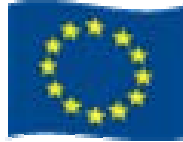
ART. 10 – STIPULAZIONE CONTRATTO

Ad avvenuta aggiudicazione dell'appalto si procederà alla stipulazione del relativo contratto, da redigersi nelle forme di legge e con riferimento a quanto contenuto nel presente capitolato.

ART. 11 – OBBLIGHI DELLE SOCIETA' AGGIUDICATARIE

E' inteso che relativamente al personale impiegato nel servizio, la società aggiudicataria deve conformarsi ai seguenti obblighi:

1. applicare e rispettare, per il personale impiegato nel servizio tutte le disposizioni normative e retributive, oltre agli obblighi assicurativi, previsti dal CCNL del settore socio-sanitario assistenziale-educativo e di inserimento lavorativo, salvo eventuale applicazione di CCNL di maggior favore(da documentare), nonché dagli eventuali accordi integrativi territoriali (sottoscritti dalle organizzazioni sindacali maggiormente rappresentative) e dalle leggi vigenti;
2. garantire la copertura assicurativa del proprio personale durante lo svolgimento del servizio per quanto concerne gli infortuni e la responsabilità civile verso terzi: copia delle polizze assicurative dovrà essere depositata presso la sede del Settore Servizi Sociali dell'ente;



3. comunicare, prima dell'inizio dell'appalto e ogniqualvolta si provvederà all'utilizzo di nuovo personale, per esempio sostituzione malattie, ecc., le generalità e la qualificazione professionale degli operatori impiegati;
4. sostituire il personale impiegato qualora si rivelasse inidoneo o inadeguato allo svolgimento del servizio.

Oltre a quanto indicato nei punti precedenti le società aggiudicatrici sono tenute a:

1. garantire la riservatezza di tutte le informazioni inerenti il servizio e gli utenti ai sensi di quanto previsto dal D.Lgs 30.6.2003, n. 196;
2. osservare le disposizioni del D.Lgs 626/94 e successive integrazioni e modificazioni e comunicare, alla stipula del contratto, il nominativo del responsabile della sicurezza.

ART. 12 – RENDICONTAZIONE ATTIVITA' E PAGAMENTI

Il Comune di Santeramo in Colle si impegna a corrispondere alla società aggiudicataria il corrispettivo risultante dall'atto di aggiudicazione con i tempi e le modalità che verranno regolamentate nel contratto, e comunque previa presentazione di relazione attestante le attività espletate.

ART. 13 - CONTROLLI

All'Amministrazione Comunale sono riconosciute ampie facoltà di controllo in ordine all'adempimento del servizio, e al rispetto di quanto contenuto nel presente capitolato e nel contratto che sarà stipulato tra le parti.

ART. 14 – DIVIETO DI SUB APPALTO

E' vietato il sub-appalto e la cessione, anche parziale, delle attività oggetto dell'appalto.

ART. 15 – PENALITA'

Per quanto concerne le penali riferite all'inadempimento delle obbligazioni contrattuali e/o al ritardo nell'esecuzione delle stesse, si richiamano le disposizioni vigenti in materia.

ART. 16 - RINVIO

L'aggiudicataria, nell'esecuzione del servizio, ha l'obbligo di uniformarsi a tutte le disposizioni di legge anche se adottate successivamente all'indizione del presente appalto.

Per quanto non risulta contemplato nel presente capitolato si fa rinvio alle leggi e ai regolamenti vigenti.

Santeramo in Colle, 10.03.2008

IL DIRIGENTE DELL'UFFICIO UNICO PIT N.4
(F.to dott.ssa Anna Martina ZINGARELLO)